

**UCHWAŁA NR III.12.2024
RADY GMINY MASŁOWICE**

z dnia 28 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Masłowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36, art. 38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Masłowice w następującej wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 020,00 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2 050,00 zł

§ 3. Ustalenie wynagrodzenia dla Wójta Gminy Masłowice według regulacji określonych niniejszą uchwałą ma zastosowanie od dnia 6 maja 2024r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Sarna

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Masłowice

W związku ze złożeniem w dniu 6 maja 2024 roku ślubowania i objęciem funkcji Wójta Gminy Masłowice przez Panią Edytę Majchrowską konieczne jest ustalenie jej wynagrodzenia, poprzez określenie wysokości poszczególnych jego elementów.

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Artykuł 18, ust. 2, pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) stanowi, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy należą m. in. ustalenie wynagrodzenie Wójta.

Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru reguluje również Rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960 ze zm.).

Wynagrodzenia wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecnie rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 150,00 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy).

Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Wójt przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy

Mariusz Sarna